

Estudio comparativo de la Carrera Profesional en el Servicio Nacional de Salud. Años 2008-2009. (6-07-09)

(e) V. Matas www.simeg.org	Años por nivel	Importe inicial	Importe 2008	Importe 2009	Calendario de Implantación	Acceso Excepcional	Observaciones de interés del modelo de Carrera	Sindicato Médico de Granada. SMA.
	5, (+5) 10, (+5) 15 y (+5) 20 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2006)	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	3.183,62 6.367,25 9.550,87 12.734,50	Año 2006 niveles I y II retribuidos. Año 2008 convocado III y IV muy difícil. No hay médicos cobrando nivel III y IV retribuido.	Hasta 2º Nivel retribuido con sólo experiencia.	Retraso en nivel III y IV retribuido, baremo muy exigente y procedimiento muy complicado. No valora MIR, no reconoce cupo y zona ni interinos. Cinco niveles y cuatro retribuidos. No se cobra en promoción interna. Reversibles todos los niveles, excepto acceso excepcional y mayores de 55 años.	
	5, (+5) 10, (+5) 15 y (+7) 22 años.	3.600 7.000 10.000 12.500 (en 2008)	3.600 7.000 10.000 12.500	3.672 7.140 10.000 12.500	Año 2008 niveles I y II Año 2009 nivel III Año 2010 nivel IV	Hasta 3º Nivel con sólo con experiencia.	Reversible IV nivel menores de 60 años. En promoción interna se continúa cobrando el nivel de la categoría de origen. Acceso excepcional para la primera OPE de SALUD. Revalorización tras estar reconocidos, nuevos reconocimientos importe inicial.	
	5, 10, 15 y 20 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2007)	3.060 6.120 9.180 12.240	3.121,2 6.242,4 9.302,4 12.362,4	Año 2007 grado I (enero) y grado II (julio). Año 2008 grado III (enero) y grado IV (julio).	Hasta 4º Nivel experiencia y compromiso.	Irreversible. Se reconoce a cupo y zona según jornada. Interinos con más de cinco años se le reconocerá el grado cuando sean propietarios. El baremo para los niveles III y IV son tan exigentes que será "excepcional" obtenerlos en los años exigidos en periodo ordinario.	
	5, (+5) 10, (+5) 15 y (+5) 20 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2007)	3.000 6.000 9.000 12.000 -50%-	3.000 6.000 9.000 12.000 -75 %-	Año 2007 25% Año 2008 50% Año 2009 75% Año 2010 100% Con 60 años cobran 100%	Hasta 4º Nivel con solo experiencia.	Valora periodo MIR. Incluye cupo y zona. Interinos (más 5 años 30-10-2006) se reconoce nivel y cobran al ser propietarios tras OPE 2007, si no consiguen plaza cobran 25 %. Convocatoria de repesca en octubre 2008.	
	5, 10, 16 y 23 años.	3.005 4.808 6.611 7.813 (en 2004)	3.189,12 5.102,40 7.015,80 8.291,52	3.318,12 5.308,68 7.299,36 8.626,56	Año 2004 nivel I Año 2005 nivel II Año 2006 nivel III Año 2007 nivel IV	Hasta 4º Nivel sólo con experiencia.	Incluidos cupo y zona. Los acuerdos contemplan incremento hasta la media nacional para el año 2009.	
	5, 10, 15 y 22 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2006)	3.000 6.000 9.000 12.000	3.000 6.000 9.000 12.000	Año 2006 nivel I Año 2007 nivel II Año 2008 nivel III Año 2009 nivel IV Con 62 años cualquier nivel.	Hasta 4º Nivel 2º nivel sólo con 10 años experiencia.	Cupo y Zona, APD y Vinculados cobrarán el 60%. No se revaloriza anualmente. Reversible por disminución meritos tres años y causas concretas definidas por comisión técnica. Personal temporal si no convocan OPE en tres años y no se resuelve tras dos años de la convocatoria.	
	5, (+5) 10, (+6) 16 y (+7) 23 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2007)	3.060 6.120 9.180 12.240	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	Año 2007 nivel I (7 años) Año 2008 nivel II (15 años) Año 2009 nivel III (20 años) Solicitud el año anterior, efectos económicos en enero.	Hasta 3º Nivel sólo experiencia (7, 15 y 20 años).	En promoción interna temporal se le reconocerá el grado obtenido en la categoría de origen y podrá seguir obteniendo créditos para los siguientes niveles.	
	5, (+5) 10, (+6) 16 y (+7) 23 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2006)	3.060 6.120 9.180 12.240	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	Año 2006 grado I (7 años) Año 2007 grado II (13 años) Año 2008 grado III (18 años) Año 2009 grado IV	Hasta 3º Nivel sólo con experiencia.	Incluidos funcionarios. Reversible en caso de sanción por falta grave o muy grave. Personal interino se reconoce por una sola vez aunque no se retribuye hasta la obtención de plaza fija. Se contabilizará MIR.	
	5, 11, 18 y 25 años.	3.300 6.300 9.300 12.300 (en 2002)	3.959,68 7.558,78 10.939,26 13.743,87	4.354,45 8.312,43 12.029,87 15.114,04	Año 2002 nivel I y II Año 2004 nivel III Año 2005 nivel IV	Hasta 4º Nivel 1º y 2º sólo con experiencia.	Excluidos cupo y zona. En el año 2009 se abona el 80 % de una mensualidad en la paga extra de junio y el 100 % en la extra de diciembre. Hasta el nivel III han accedido aproximadamente el 50% y al nivel IV el 2-3% de los solicitantes.	
	5, 12, 20 y 25 años.	2.385,7 4.991,4 7.157,1 9.542,8 (en 2005)	2.894,62 5.789,24 8.683,86 11.578,48	2.894,62 5.789,24 8.683,86 11.578,48	Año 2005 nivel I (50%) Año 2007 nivel II, nivel III (66%) y nivel IV (50% 2007-75% 2008 y 100% en 2009)	Hasta 4º Nivel 1º Nivel con experiencia.	Se contabilizará el periodo MIR. En 2009 los mismos importes que en 2008, se abona en pago único en enero del año siguiente. Personal temporal con más de tres años de servicios prestados, con efectos económicos cuando se personal fijo.	
	5, 12, 18 y 23 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2005)	3.183,60 6.304,80 9.364,80 12.364,80	3.247,30 6.430,80 9.552,00 12.612,00	Año 2005 grado I Año 2006 grado II Año 2007 grado III Año 2008 grado IV	Hasta 4º Nivel, en la práctica por servicios prestados en proceso extraordinario.	Sólo se revalorizan los grados reconocidos y se abona cada nivel de forma individual. Las cantidades acumuladas de 2009 lo son para un medico que ha obtenido los niveles al inicio. APD y Cupo y zona mediante estatutarización o integración funcional.	
	5, (+5) 10, (+5) 15 y (+6) 21 años.	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2007)	3.060 6.120 9.180 12.240	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	Año 2007 nivel I Año 2008 nivel II y III Año 2009 nivel IV (especial para mayores)	Hasta 4º Nivel 1º, 2º y 3º nivel (21 años o 15 mayores) sólo con experiencia.	Personal temporal se les reconocerá aunque cobrarán cuando obtenga plaza. Podrán acceder los profesionales procedentes de la OPE 2007 y 2008 en activo el 1 diciembre 2006. Estatutarios y funcionarios integrados. El personal en promoción seguirá cobrando la carrera y sus servicios serán computados.	
	5, (+5) 10, (+5) 15 y (+5) 20 años.	4.100 7.600 10.700 13.500 (en 2005)	4.182 7.752 10.914 13.500	4.182 7.752 10.914 13.500	Año 2005 nivel I Año 2006 nivel II Año 2008 nivel III Año 2009 nivel IV (suspendido)	Hasta 4º Nivel sólo con experiencia.	Incluye funcionarios y vinculados. Interinos tendrán reconocido el nivel y lo cobrarán cuando sean fijos o no se convoque OPE en tres años. Cinco niveles, cuatro de ellos retribuidos. En 2009 no se han revalorizado los niveles y no ha puesto en marcha el nivel IV.	
	5, 10, 15 y 20 años.	3.300 6.300 9.300 13.000 (en 2007)	3.360 6.360 9.360 13.060	3.433,32 6.493,32 9.493,32 13.193,32	Año 2007 nivel I Año 2008 nivel II Año 2009 nivel III Año 2010 nivel IV (25 años o 20 años y baremo)	Hasta 4º Nivel sólo con experiencia. Trato especial para > 64 años.	Valora periodo MIR y cualquier especialidad. Incluidos cupo y zona (40%). Revalorización tras reconocimiento por niveles. Interinos si no se convoca OPE de la categoría en cinco años a partir de 31 marzo 2007 podrán acceder al nivel I con los requisitos de los propietarios.	
	5, (+7) 12, (+8) 20 y (+5) 25 años	2.106,06 4.212,13 6.318,20 8.424,26 (en 1996)	2.972,48 5.945,10 8.917,58 11.890,20	3.031,98 6.063,97 9.095,94 12.128,06	Año 1992-1995 acoplamiento transitorios. Año 1999 Ley Foral 11-99 regula carrera. Decreto 376/2000 BON 31-01-2001 desarrolla la Ley.	Hasta 4º Nivel retribuido años 1992-95-99 sólo por servicios prestados.	Excluidos cupo y zona y funcionarios no integrados. Cinco niveles, de ellos cuatro retribuidos. Se valora la consecución de objetivos del equipo. Se abona en pagas extra.	
	5, (+6) 11, (+7) 18 y (+7) 25 años	3.000 6.000 8.000 11.000 (en 2005)	3.121,20 6.242,40 8.323,20 11.444,40	3.183,62 6.367,25 8.489,66 11.673,29	Año 2005 niveles I y II (Más de 16 años) y año 2006 para el resto. Niveles III y IV convocados en 2008, con efectos 2007.	Hasta 3º Nivel sólo con experiencia.	Incluidos cupo y zona sin reducción porcentual. El personal temporal podrá obtener reconocimiento del nivel, que lo cobrará cuando obtenga plaza en propiedad en OPE. Valora servicios prestados en como licenciado en otras administraciones y en otros grupos en SNS.	
	5, (+6) 11, (+6) 17 y (+6) 23 años	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2006)	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	Año 2006 nivel I (enero) Año 2006 nivel II (julio) Año 2007 nivel III Año 2008 nivel IV (suspendido)	Hasta 3º Nivel sólo con experiencia.	Incluidos funcionarios. Excluidos cupo y zona. Reversible nivel IV. Por acuerdo del Consejo de Gobierno se ha suspendido la aplicación del nivel IV de Carrera Profesional. En 2009 (Ley de Presupuestos) no se revaloriza el importe de los niveles de la carrera.	
	5, (+5) 10, (+6) 16 y (+6) 22 años	3.000 6.000 9.000 12.000 (en 2006)	3.121,20 6.242,40 9.363,60 12.484,80	3.183,62 6.367,25 9.550,87 12.734,50	Año 2006 20% Año 2007 40% Año 2008 60% Año 2009 80% Año 2010 100%	Hasta 4º Nivel sólo con experiencia.	Valora el periodo MIR como experiencia. Incluidos cupo y zona.	

Aplicando su calendario en **Balears** el importe en 2008 es el 50% y en 2009 el 75 % del reflejado en la tabla y en **Valencia** el importe en 2008 es el 60% y en 2009 el 80 % del reflejado en la tabla. Los datos se modifican cada vez que se publica alguna normativa, por lo que el estudio es dinámico y cambiará con el tiempo. También puede suceder (por desgracia no es raro) que la Administración incumpla acuerdos firmados cuando llega la hora de aplicarlos. Si alguien detecta algún error u omisión o tiene alguna observación que hacer se agradecerá se comunique a: vmatas@simeg.org.