

UN RESIDENTE DE EXTREMADURA PERCIBE 36.000 EUROS MENOS DURANTE EL POSGRADO

Castilla-La Mancha y Navarra, las que mejor retribuyen al MIR

La desigualdad salarial en el SNS también afecta a los MIR, a pesar del *estatuto* laboral aprobado en 2006. Castilla-La Mancha y Navarra son las regiones que mejor pagan, y Extremadura, la que menos. Con Castilla-La Mancha hay una diferencia total de 36.000 euros.

DIARIO MEDICO. Álvaro Sánchez León - Lunes, 15 de Marzo de 2010 - Actualizado a las 00:00h.



Patricio Martínez, secretario general de CESH, Salvador Galán, Carmen Serrano, María Jesús Hidalgo y Vicente Matas

La variedad salarial del MIR es una prueba más de que la cohesión laboral es una quimera en el Sistema Nacional de Salud. A pesar de la publicación del decreto laboral que pretendía homogeneizar las condiciones de trabajo de todos los residentes en 2006, un estudio presentado por CESH demuestra que la desigualdad sigue siendo abrumadora: entre las región que mejor paga al especialista en formación (Castilla-La Mancha) y la que ocupa el último puesto en esta clasificación (Extremadura) hay una diferencia de 36.000 euros en el cómputo global del periodo de residencia.

El estudio -elabora por María Jesús Hidalgo y Vicente Matas desde el Sindicato Médico de Granada- pone de manifiesto que no hay divergencias en el sueldo base, pero que los complementos condicionan diferencias significativas.

Aunque CESH ya adelantó en noviembre parte de este análisis, en esta ocasión el informe final pone nombres y apellidos por comunidades autónomas. En Ceuta y Melilla se paga bien al MIR que además recibe el plus de residencia, pero según Matas, también vocal de Atención Primaria del Colegio de

Médicos de Granada, "allí sólo hay cuatro o cinco residentes y sólo de Medicina de Familia, con lo cual su relevancia es anecdótica". Así pues Castilla-La Mancha, seguida de cerca por Navarra, se convierten en las comunidades que mejor reconocen económicamente a sus residentes. Por su parte, la región que mejor paga la hora ordinaria de trabajo del MIR es Valencia, excepto para los R1, en cuyo caso es Murcia.

Las mayores diferencias salariales se encuentran en el complemento de atención continuada. En esta ocasión es Navarra la comunidad que mejor retribuye la hora de guardia durante toda la residencia (22,45 euros el R5). En días festivos (festivos, sábados y domingos) la hegemonía es para Castilla-La Mancha (23,58 euros el R5), un plus que aún no reconocen Canarias, Galicia y Navarra.

En días especiales -que no se tienen en cuenta en Galicia y Navarra y que se pagan igual que los días festivos en Cantabria, Cataluña y Extremadura- País Vasco para R1 (27,26 euros) y R3 (34,68) y Murcia, para R2 (31,14) , R4 y R5(40.80) son las autonomías que más pagan.

Además de aclarar que en las retribuciones del MIR "no existen discriminaciones por razón de sexo", el informe de CESM resalta algunas cuestiones que representan la falta de cohesión laboral entre regiones y alguna que otra injusticia salarial, como que "un R3 de Castilla-La Mancha y de Navarra cobra por hora de guardia en día laboral más de lo que percibe por este concepto cualquier médico de plantilla de Andalucía, y que los médicos de primaria de Ceuta y Melilla".