

Los MIR amenazan con una huelga si se incumple el acuerdo con el SAS

Más de medio centenar de residentes se concentran a las puertas del hospital Virgen de las Nieves para recordarle a la consejera que se cumple el plazo. Desde que el pasado febrero la Consejería de Salud y los MIR llegaron a un acuerdo en el convenio han pasado cinco meses. Hoy cumple el plazo dado por la consejera para enviar el acuerdo al BOJA para que entre en vigor.

En febrero pasado los médicos interinos residentes consiguieron llegar a un acuerdo con la Consejería de Salud sobre el convenio por el que se rigen, tras duras negociaciones y amenazas de huelga que no llegaron a consumarse. Entonces, la consejera de Salud, María Jesús Montero, aceptó las reivindicaciones, tanto económicas como de formación de este colectivo, que en Granada y provincia comprende a más de 700 profesionales. Han pasado cinco meses desde este compromiso, y hasta la fecha, nada de nada. El convenio no se ha publicado en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA), por lo que no se ha hecho efectivo, y la situación de los MIR sigue siendo exactamente la misma que antes del acuerdo.

"La consejera nos pidió paciencia, y ya hemos tenido más que de sobra, como demuestran los cinco meses que llevamos esperando a que entre en vigor", explicó ayer a La Opinión Diego Raya, médico residente y representante del colectivo en Granada. Tras diversas presiones, María Jesús Montero, aseguró que la aplicación se llevaría a cabo en agosto con carácter retroactivo desde enero de 2006, y fijó la fecha del 31 de julio como tope.

Protestas. Más de medio centenar de médicos residentes se concentraron ayer durante unos diez minutos a las puertas del hospital Virgen de las Nieves para "recordar" a la consejera de Salud, María Jesús Montero, que hoy cumple el plazo que ella mismo dio para firmar el convenio en el que se contemplan una serie de medidas de mejora de este colectivo. "No imaginamos que vaya a haber una marcha atrás de la consejera, eso ya es imposible. Hay mucha unidad entre el colectivo en toda la comunidad y cualquier cosa que no sea poner en vigor el convenio nos obligaría a movilizarnos", explicó Raya. Las reivindicaciones principales de los MIR andaluces "son a dos niveles", por un lado el formativo, "básicamente somos médicos en formación y eso no puede dejar de ser así. En los últimos cambios que se han producido en cuanto a reducción de médicos adjuntos los fines de semana y noches repercute en que estemos menos tutorizados, y por otro lado, equiparar los salarios al resto de España, en algunas comunidades casi nos doblan". El sueldo de un MIR depende del año de formación. El primer año "suele estar en torno a 1.200 euros, que sale a unos 4 euros la hora de guardia y los de cuarto y quinto año suelen llegar a los 1.400 euros". Así, en otras comunidades cobran "en torno a 2.60 euros". En la comunidad autónoma en la que mejor situación están los MIR, "como en casi todo", es Cataluña. "Son los que primero aprobaron el convenio y los que mejores condiciones han conseguido", añadió Raya.

Jornada laboral. Otra de las mejoras que se recoge en el convenio es la referente a que se aplique efectivamente la jornada semanal de 48 horas, tal y como indica la normativa europea. Así, "se pretende que el cómputo de la jornada semanal sea trimestral, para impedir el abuso del exceso de horas de trabajo en épocas determinadas". También en relación a la jornada laboral, reivindican que no se realicen más de siete guardias mensuales. La libranza de la guardia es otro asunto "irrenunciable", "ya que si se trabaja 24 horas seguidas no se puede llegar a trabajar al día siguiente, porque entonces estaríamos hablando de ocho horas más, con lo que se trabajan 32 horas seguidas. Al final vamos a tener que quedarnos nosotros hospitalizados". Todo esto está ya firmado desde febrero, lo único que falta es que el BOJA lo publique y entre en vigor. Si finalmente se cumple la promesa de la consejera, hoy quedará enviado.