I JORNADA DE GESTIÓN SEDISA-ANDALUCÍA

Los directivos de la salud defienden las unidades de gestión clínica

Esta fórmula facilita la planificación de los equipos y servicios en cada centro hospitalario

REDACCION MEDICA. Javier Barbado. Almería

Articular las unidades de gestión clínica y dotarlas de una perspectiva que vea el todo y no sólo las partes. Ésta es la principal conclusión del grupo de directivos reunidos ayer en la Empresa Pública Hospital de Poniente de Almería con motivo de la *I Jornada de Gestión Sedisa-Andalucía: Gestión Clínica*, que ha organizado la Sociedad Española de Directivos de Salud (Sedisa) y la Fundación Sedisa con la colaboración de la compañía Johnson & Johnson.

Joaquín Estévez, presidente de Sedisa; Manuel Lucas Matheu, delegado de la Consejería de Salud en Almería; y María García Cubillo, directora gerente de la Empresa Pública Hospital de Poniente de Almería.

Este tipo de unidades o áreas integradas permiten a los gerentes hospitalarios organizar los planes de acción del centro y, al mismo tiempo, posibilitan una gestión transversal de la práctica clínica diaria, según ha explicado a Redacción Médica la directora gerente del citado hospital María García Cubillo.

Por su parte, el director de Planificación y Proyectos de Ribera Salud, Mariano Guerrero, llamó la atención sobre el hecho de que la gestión clínica sea un proceso que se tuvo muy en cuenta en los años 80 “para después caer en un largo silencio”, no resarcido hasta el momento presente.

A su parecer, la clave de que se aborde éste como cualquier otro asunto reside en evaluarlo, y recomendó por ello estudiar las competencias del gestor clínico como aliciente para consolidar su figura y facilitar el desarrollo de su trabajo.

Esta jornada ha sido coordinada por José Manuel Pérez Gordo, que fue presidente del comité organizador del congreso de Sedisa celebrado en Almería, y que es miembro de la junta directiva de esta sociedad.

La gestión clínica no sólo compete a los gestores: también a las empresas

Pero la gestión clínica u hospitalaria no sólo requiere para mantenerse viva a los propios gestores. La intención de agrupaciones como Sedisa pasa por lograr reunir a “todo líder movilizador de equipos sanitarios, incluidas las empresas del sector” en palabras del presidente de Sedisa, Joaquín Estévez.

Una visión que compartieron otros ponentes, como el subdirector gerente del Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla, Joaquín Torres Moreno; el director gerente de la Empresa Pública del Hospital Costa del Sol de Málaga, y el director gerente del Hospital Clínico San Carlos, José Soto. Los tres expusieron la experiencia de su centro hospitalario y, en el caso de Soto, pronunció además un discurso general en el que desgranó los puntos débiles del gerente de la salud, un cargo que aún adolece de una mayor profesionalización y que asume nada menos que la sostenibilidad de la empresa-hospital.

Ya se han presentado 700 comunicaciones para el 16º Congreso Nacional de Hospitales

El encuentro fue inaugurado por el delegado provincial de la Consejería de Salud en Almería, Manuel Lucas Matheu; el presidente de Sedisa, Joaquín Estévez, y la directora gerente del hospital anfitrión. Asimismo, la cita sirvió de plataforma de lanzamiento al 16º Congreso Nacional de Hospitales a cargo de la presidenta del Comité organizador, Isabel Tovar, quien expuso las líneas temáticas que se tratarán en Cáceres del 2 al 5 de junio en un congreso para el que se prevé la asistencia de no menos de 2.000 profesionales del sector de la salud (ésta fue la cifra de participantes en la anterior edición y, de acuerdo con Tovar, se prevé otra similar, si no superior, pues ya se han recibido 700 comunicaciones y pósteres para el evento), y que organizan cada dos años Sedisa y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) que preside Jesús Sanz.