

Granada

SANIDAD Consecuencias de los ajustes anunciados por el SAS

Los recortes obligarán a suspender operaciones en los hospitales públicos

Si se reducen las plantillas y la jornada laboral del personal temporal, no se podrá mantener la actividad quirúrgica programada ni se podrá cumplir el decreto de garantías del SAS • El personal está "cabreado" y no sabe cómo terminará todo

S. Vallejo - R. C. Mendoza / GRANADA

El Servicio Andaluz de Salud (SAS) ha tensado tanto la cuerda que al final ha terminado por romperse. El personal sanitario vive estas semanas entre el miedo y el cabreo por ver cómo se materializarán los recortes de personal y medios, que condicionarán la asistencia sanitaria a los pacientes. La previsión es que haya menos personal por la reducción de la jornada laboral de los temporales y la no cobertura de bajas y que también cierren más camas y se fusionen incluso servicios en una misma planta.

Uno de los efectos inmediatos de esta situación se verá en la actividad quirúrgica. El Sindicato Médico de Granada alerta de que se suspenderán operaciones

DESDE EL SINDICATO

El personal "no irá más allá de sus obligaciones" y, salvo casos "urgentes", cumplirá su horario

si se materializan los recortes. En provincias como Cádiz o Córdoba ya se están aplazando intervenciones quirúrgicas y en Málaga y Sevilla también hay muchas dificultades.

"La actividad quirúrgica programada no se va a poder mantener como está ahora si falta personal, por lo que habrá suspensiones de quirófano", aseguró el presidente del Sindicato Médico de Granada, Francisco Cantalejo. A esta situación se llega porque, por ejemplo, gran parte (casi la mitad) de los anestesiólogos son interinos y si se les reduce un 15% la jornada laboral como es el plan del SAS no habrá quien cubra las intervenciones programadas.

Lo mismo ocurre con otro personal necesario, desde enfermeros hasta los propios celadores que trasladan a los enfermos. Ninguna categoría profesional sabe aún cómo les afectarán los recortes y cómo se verá afectado su trabajo. "Pero es más. Esta situación tendrá una consecuencia directa y es que las listas de espe-



Una intervención de trasplante.

ÁLVARO CARMONA

La Junta justifica la bajada salarial para evitar 10.000 despidos

La Consejería de Salud y Bienestar Social justificó en la última mesa sectorial, celebrada hace una semana, los recortes salariales al personal sanitario para evitar el despido de 10.000 trabajadores, lo que produciría "un importante impacto en la actividad sanitaria" equivalente al cierre de un hospital como el Virgen del Rocío de Sevilla o el Regional de Málaga. O, lo que es lo mismo, la clausura de la mitad de los centros de atención primaria de toda la comunidad, así como la suspensión de más de 60.000 operaciones quirúrgicas o más de un millón de consultas de especialistas. En la reunión, la Administración autonómica trasladó a las organizaciones sindicales los detalles del Plan Económico y Financiero. Una de las medidas que la

propia Junta considera de "mayor calado" es el incremento de la jornada laboral a 37,5 horas, cuya aplicación, de obligado cumplimiento, conllevaría el volumen de despidos anteriormente citado. Para evitarlo, el plan establece la reducción salarial de los trabajadores públicos, que la Junta aprecia como un "esfuerzo solidario colectivo muy importante". La idea es que el objetivo del déficit se refleje en un recorte de los emolumentos "de forma progresiva", de manera que "se ajustarán más los salarios altos y la reducción será menor en aquellos que menos cobran". "La Junta se ve obligada por imperativo legal a realizar estos ajustes", justifica la Administración en una nota hecha pública después de la reunión con las plataformas sindicales.

ra se van a disparar de pacientes no urgentes porque el personal que hay tiene que dedicarse de pleno a las intervenciones urgentes y aplazar las programadas. Esto hará también que no se pueda cumplir el plan de garantías quirúrgicas del SAS, que se hizo contando con una plantilla y una jornada laboral que ahora va a cambiar", explica Cantalejo.

Los ajustes en la política de contrataciones del SAS harán inevitable que haya bajas que se queden sin cubrir ya que a la falta de contratos para suplir las bajas de los facultativos hay que sumarles las que se producen en el resto de trabajadores que entran en quirófano. Hay que recordar que en una operación participan, además de uno o dos médicos, un anestesiólogo, un auxiliar, enfermeros y celadores. Si algunos de éstos se ausenta, la intervención ha de aplazarse, como ha ocurrido ya en los hospitales Reina Sofía de Córdoba y Puerta del Mar de Cádiz. También habrá menos anestesiólogos disponibles al quedar un elevado porcentaje de ellos con la jornada reducida.

Pero la falta de personal, derivada directamente de los recortes, no es el único motivo que acarrea el aplazamiento de una operación. Hasta ahora, es decir, antes de que el colectivo sanitario se viera especialmente "agredido" por parte del SAS era bastante habitual que un médico operara incluso fuera de su horario de trabajo. Ha habido muchas operaciones que, por unas razones u otras, se han alargado más de lo previsto y la siguiente que teníamos programada, en lugar de aplazarla, la realizaban pese a que eso suponía estar más horas de trabajo.

Con la situación actual, parece que la "buena voluntad" de los médicos y del resto del personal puede acabarse y ceñirse exclusivamente a su horario laboral, lo que afectará a la asistencia. La "buena voluntad, que seguirá existiendo por la propia razón de ser del galeno, se reducirá, por tanto, a los episodios críticos, donde la negativa del equipo podría poner en riesgo la vida del paciente.

Los ajustes en personal es una medida especialmente peligrosa



Los sindicatos siguen con las protestas.

en Granada porque, según el Sindicato Médico, los hospitales de la provincia tienen una proporción muy alta de residentes e interinos, de las más elevadas de Andalucía, que asumen la misma presión asistencial que el personal de plantilla fijo, por lo que tocar en este capítulo hará que "quede menos profesionales de los que tirar para cubrir los huecos". Hay servicios donde el 40% del personal es interino.

"Si se aplican los recortes van a desmantelar la sanidad pública", añadió Cantalejo, que advierte de otras prácticas que ya están estudiando en los hospitales y es la fusión de servicios en una misma planta para ahorrar en camas y en personal. Como ejemplo citó los servicios de Cirugía Plástica y Maxilofacial del Hospital Virgen de las Nieves. También alertan de que servicios que cierran por obras o en verano no se vuelvan a abrir.

La bajada de los sueldos figura entre los aspectos más criticados por parte de los sindicatos y, por tanto, es un motivo que ha agta-



ARCHIVO

El Colegio de Médicos denunciará cualquier merma en la asistencia

El colectivo dice que el plan de la Junta será negativo para el ejercicio de la profesión

S. V. / GRANADA

Las protestas por la aplicación de recortes al sistema sanitario y al personal no están siendo cosa exclusiva de los sindicatos, que continúan con las manifestaciones y concentraciones para intentar que se modifique el plan de la Junta. Por primera vez, los colegios de médicos han dado la voz de alarma por el posible desmantelamiento del sistema y los efectos en la asistencia a los pacientes.

El Colegio de Médicos de Granada ha anunciado en un comunicado que "denunciará las deficiencias en tanto puedan afectar a la correcta atención a los pacientes", por lo que avisa de que como institución estará vigilando cualquier efecto en la asistencia de las medidas aplicadas, que denunciarán incluso en los tribunales según su gravedad. También animan a los profesionales a que comuniquen al colegio cualquier situación que por los ajustes les impida realizar su trabajo como consideran adecuado a su función. Es decir, que se limiten las peticiones de pruebas diagnósticas, las recetas o que falten recursos.

"El compromiso y la responsabilidad nos obligan a velar por el correcto ejercicio profesional y a ser garantes de la asistencia sanitaria de calidad, ofreciendo en estos momentos de crisis económica nuestra cooperación y diálogo para buscar la solución más eficaz a los problemas de financiación de la sanidad pública", recoge el comunicaciondo, que añade que "conscientes de la gravedad de la situación que padecemos, y entendiendo que son necesarios ajustes muy dolorosos, consideramos sin embargo que los planes anunciados por la Junta de Andalucía tendrán una repercusión negativa en el ejercicio de nuestra profesión y comportarán una merma sustancial en la asistencia a



Los recortes afectarán a la asistencia y a los profesionales.

ARCHIVO

vado las tensas relaciones que tenían de antemano con la Administración. El descenso salarial más acusado lo han sufrido precisamente los médicos, cuyas retribuciones han bajado entre un 25 y 30% desde 2010. Esta bajada, en cifras redondas, se traduce entre 7.000 a 18.000 euros menos en la nómina anual. Esta cifra depende de si se hacen

guardias –a las que se está obligado por ley–, la exclusividad, la antigüedad, si se trabaja en Atención Primaria o en los hospitales y de la especialidad. La conclusión para el colectivo es que en los últimos 25 años han perdido más del 42% de su poder adquisitivo.

➔ más información pág. 27

la población". Para el colegio profesional, "la solución a la difícil situación que afronta el SNS no puede basarse exclusivamente en recortes salariales y laborales a los profesionales que, al final, son quienes mantienen la calidad asistencial a los pacientes". Como opciones a las medidas, plantean "eliminar bolsas de ineficiencia y evitar duplicidades".

Desde el Colegio de Médicos dicen que les preocupan especialmente "las consecuencias de los recortes en los médicos interinos, eventuales y residentes, que son un pilar fundamental en la asistencia sanitaria actual y en el futuro de la profesión".

ARGUMENTOS

"La solución no puede basarse exclusivamente en recortes salariales y laborales"

CSI.F denuncia que el 061 aplicará los ajustes de manera "imperativa" y sin contar con los trabajadores

Asegura que se pondrán en peligro los puestos de trabajo y se despedirá a los interinos

S. V. / GRANADA

El gerente del 061, Joseba Ibarrueta, convocó la semana pasada a los representantes de los trabajadores para comunicarles el

plan de reequilibrio económico de la Junta de Andalucía, que desde CSI.F advierten que van a llevar a cabo "de manera imperativa y sin tener en cuenta la opinión de los trabajadores".

En un comunicado, CSI.F dice que el 061 va a "aumentar la jornada laboral a 37,5 horas semanales a costa de despedir a interi-

nos y precarizar el empleo, de manera que pone en peligro los puestos de trabajo fijos de todas las categorías (médicos, enfermeros y técnicos en emergencias sanitarias), administrativas y empresas subcontratadas por la Junta". Ante esto, los trabajadores proponen que la Junta "cumpla la promesa de poner una ambulancia del 061

más en la capital y que el helicóptero de Baza haga también vuelos de noche de manera que por el mismo sueldo trabajaríamos más y no habría ningún despido de personal laboral fijo", aclaran desde el sindicato.

En esa reunión también se les comunicó una "reestructuración" del personal directivo aun-

que no ahondó más porque, según asegura CSI.F, el gerente dijo que eso "estaba fuera de nuestras competencias".

Sobre la disminución de sueldo, desconocen aún cómo afectará a los trabajadores pero que "de no aplicarla no cobrarían las próximas nóminas". Por contra, los trabajadores denuncian que "los directivos están realizando horas extraordinarias para compensar la pérdida de poder adquisitivo generado por el decreto de recorte para este personal", algo que consideran "insolidario y bochornoso".