A los médicos les tocan la cartera

Los facultativos de la sanidad pública ganarán una media de 600 euros brutos menos al mes

ÁNGELES PEÑALVER

mapenalver@ideal.es

A los galenos fijos les supone una bajada de sueldo del 10%, mientras que a los interinos les recortan el 23,5%

GRANADA. Trabajar más y cobrar menos. Y seguir teniendo la misma responsabilidad: la de la salud de la población en sus manos. Eso es lo que les espera a los médicos de la sanidad pública granadina, como al resto de andaluces. Primero fue el recorte de sueldo aprobado por el Gobierno de Rodríguez Zapatero y ahora viene el plan de ajuste al que la Junta de Andalucía prevé dar luz verde en unas dos semanas a través de un decreto. Sumando las dos cuestiones, las retribuciones de los facultativos se verán rebajadas un 28% en dos años. Les han metido mano en la cartera sin que esa disminución salarial haya ido ligada a un descenso de la carga laboral; al contrario, hay una mayor presión asistencial tanto en los centros de atención primaria como en los hospitales.

Los recortes previstos por la Junta de Andalucía –que están en plena negociación– supondrán que los médicos del SAS ganarán unos 600 euros brutos menos de media al mes. El tijeretazo significará que los emolumentos descenderán en torno al 10%.

Todos los conceptos de la nómina se verán afectados por la aplicación de ese 10% de reducción, excepto el sueldo base, los trienios y los complementos de destino y específicos. De las pagas extras se suprimirán los complementos específicos, con lo que su importe será de 1.267 euros brutos (más la cuantía de los trienios, que se abonarán a la mitad del precio habitual), según narra un directivo de uno de los hospitales de la provincia de Granada.

Otro aspecto que variará será el complemento de productividad. El dinero no se pagará íntegramente una vez al año, sino que se fragmentará en seis partes y se recibirá en otros tantos meses. El importe de las guardias también sufrirá una rebaja. Así, se retribuirán a 17,3 euros la hora frente a los 19,22 euros que se están pagando. Igualmente, al fijarse una jornada laboral de 37,5 horas semanales, en vez de las 35 horas actuales, los facultativos deberán trabajar 2,5 horas más a la semana.

Ese tiempo de más que tendrán que 'meter' los médicos, aunque se distribuirá de forma flexible en función de cada centro y servicio, repercutirá en la actividad asistencial de la jornada de tarde. Ese hecho hará que disminuyan las horas de guardia al mes y que se cobre menos por la continuidad asistencia vespertina. El resultado será ingresar unos 400 euros menos al mes, precisa el Sindicato Médico de Málaga, que ha salido a la palestra para protestar.

A los facultativos interinos se les disminuirá un 15% tanto el sueldo como su jornada laboral. En realidad, la jornada seguirá siendo similar, puesto que el descenso del 15% se compensará con el aumento de 2,5 horas más a la semana. «Lo que pasará con los interinos es que trabajarán más y cobrarán menos», asegura el presidente de ese mismo sindicato en Granada, Francisco Cantalejo, que se muestra totalmente en desacuerdo con que se empeoren las condiciones laborales de los más jóvenes. «A ellos se les recorta un 23,5%: un 10% y a ese 90% restante, un 15% adicional», espeta.

Una horquilla

Los 600 euros brutos menos de media mensual que percibirán los médicos es una cantidad orientativa, ya que la horquilla de sueldos de los facultativos es amplia, por lo que habrá profesionales que verán mermados sus ingresos en una cifra superior a esa cantidad mientras que el descuento será menor para otros. Un informe elaborado con datos aportados por profesionales de la medicina precisa que los doctores de atención primaria van a ganar 7.640 euros brutos menos al año y que la rebaja para los de los hospitales será de 7.779 euros brutos anuales.

Los emolumentos de los galenos no son homogéneos; varían de unos a otros en función de distintos factores. Por ejemplo, un médico de Familia de Granada, que prefiere mantener el anonimato, señala que cobra 2.400 euros, mientras que un especialista de un hospital –que también quiere salvaguardar su identidad– añade que su nómina asciende a 3.000 euros.

No obstante, el sueldo medio de un médico de atención primaria, según el citado informe, sería de unos 66.694 euros brutos tras los recortes y el de un profesional de hospital alcanzaría los 64.635 euros también brutos.

«El plan de ajuste que quiere aplicar la Junta se une a otras medidas anteriores que ya nos han tocado mucho la cartera. Llueve sobre mojado», recalca el presidente del Sindicato Médico de Granada. Ante esto, Francisco Cantalejo anima a los facultativos a que expresen su rechazo a la reducción de sus ingresos y a que no colaboren en tareas administrativas, sino que solo se dediquen a atender a sus pacientes lo mejor que puedan. Así se acordó también en una reciente asamblea celebrada en el Hospital Virgen de las Nieves, donde acudieron 215 galenos que estuvieron de acuerdo en priorizar su labor asistencial frente a otras tareas que les encomienda la administración.

El presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, el granadino Javier De Teresa, se hizo eco de un informe del Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada en el que se señala que el 69% de los galenos españoles dedican cinco o más horas a su formación conti-

El plan de ajuste de la Junta restará poder adquisitivo a los facultativos

7.640

euros brutos menos ingresarán anualmente de media los médicos de atención primaria.

7.779

euros brutos es la cantidad que se rebajará al año de media a los profesionales de la medicina que trabajan en los hospitales públicos andaluces.

CAMBIOS EN LAS RETRIBUCIONES

Nómina
Todos los conceptos de la nómina de los profesionales de la medicina que trabajan para la sanidad pública andaluza se recortarán un 10%, salvo el sueldo base, los trienios y los complementos de destino y específico.

Productividad
El complemento de productividad correspondiente a 2011 también experimentará una importante variación. Está previsto que se abone en seis partes en vez de en una sola como sucedía hasta ahora.

Pagas extras
El plan de ajuste que la Junta de Andalucía prevé aprobar en el plazo de unos quince días establece que en las pagas extraordinarias se supriman los complementos específicos. El montante que quedará estará en torno a los 1.300 euros brutos. A esa cantidad habrá que sumar el importe de los trienios, que se pagarán a la mitad de su precio habitual.

Guardias
Los médicos harán menos horas de guardia y estas se pagarán a un precio menor que hasta ahora. De ese modo, se pasará de los 19,22 euros la hora a los 17,3 euros. El Sindicato Médico considera que el precio al que se abonará la hora de guardia será muy bajo para la responsabilidad del trabajo que se hace.

Interinos
A los médicos que trabajan para el SAS sin plaza en propiedad se les rebajará la jornada laboral un 15% y también cobrarán un 15% menos. Todavía no se ha concretado el modo en que se aplicará esa disminución de jornada y de salario.

Aumento horario
Los profesionales de la sanidad pública deberán hacer 37,5 horas semanales en vez de las 35 horas actuales. Este incremento debe cumplirse tras ser aprobado por el Gobierno central. Lo que aún falta por definir es cómo se hará y cuándo empezará a aplicarse el aumento de jornada. Se espera que se realice de forma flexible según cada servicio, hospital o centro de salud.

4.300

son los facultativos inscritos en el Colegio de Médicos de Granada; de ellos, 2.603 trabajan en la sanidad pública.

28%

es el porcentaje de disminución de los emolumentos de los galenos andaluces respecto a hace dos años.

10%

es el porcentaje de contrataciones para cubrir bajas o jubilaciones de los profesionales, según datos del Sindicato Médico.

nuada fuera de su jornada laboral para poder garantizar así la calidad de los servicios prestados. «Todos los que nos dedicamos a esta profesión sabemos la cantidad de horas que le echamos fuera de nuestro tiempo profesional, aunque no sabría cuantificarlas», apostilló.

«El médico en España está todo el día preparando conferencias, leyendo nuevas cosas y preparando hasta sesiones clínicas cuando se encuentra en su casa», abundó este experto, quien expuso el aval de las propias familias.

«En el caso de los médicos interinos padecerán un recorte de su jornada laboral y, encima, carecen de la ilusión de afrontar unas oposiciones para lograr estabilidad, porque no se convocan. En cuanto a los que disponen de plaza en propiedad, ven que sufrirán nuevos recortes económicos, que se unirán a los que ya han sufrido, y, encima, tendrán una mayor carga laboral. O sea, que trabajarán más y cobrarán menos», indicó.

Panorama terrible

Si el presente es desalentador, las perspectivas para el futuro no son nada halagüeñas. «Creo que estas solo son las medidas iniciales de otras que se avecinan. Es el arranque. No nos esperábamos tantos recortes por parte del Gobierno central ni de la Junta de Andalucía. Este tipo de actuaciones deberían decirse en las campañas electorales para saber a qué atenernos», apuntó De Teresa.

A su juicio, en una época de crisis, todo el mundo tiene que concienciarse y arrimar el hombro. Así, subrayó que echa en falta una campaña para informar a la población sobre la necesidad de hacer un uso racional de la sanidad. «Toda la presión no debe recaer sobre los médicos. La Administración tendría que reforzar el papel de los que damos la cara. La calidad asistencial la mantenemos porque en esta profesión no se puede permitir otra cosa. Tenemos que hacer bien nuestro trabajo siempre», aseveró el presidente del Sindicato Médico, Francisco Cantalejo.

Otra cuestión a tener presente es que hay un envejecimiento de los médicos sin que el relevo esté garantizado. En un plazo de diez o quince años habrá muchas jubilaciones y, si no se cuida a los facultativos granadinos jóvenes, estos optarán por marchar en busca de destinos mejores, lo que crearía escasez de profesionales en muchas especialidades.

El presidente del Consejo de Colegios de Médicos de Andalucía y del Colegio de Granada explicó que al disminuir el tiempo de asistencia se va a producir una merma de la calidad asistencial, y apuntó que en el Hospital Virgen de las Nieves de Granada hay más de un centenar de médicos interinos sobre una plantilla de 660.

También añadió De Teresa que resulta «un poco frustrante» que los profesionales sanitarios y la población tengan que «pagar esto» cuando «se oyen cifras terribles en temas bancarios».

A este respecto indicó que hay otras medidas «ejemplarizantes» como evitar duplicidades e «intentar adelgazar algunas instituciones».