

LOS CONGRESISTAS HAN ACORDADO LA HOJA DE RUTA DE FUTURAS REIVINDICACIONES

# Tomás y Miralles liderarán CESM los próximos cuatro años

La mejora de las condiciones laborales de médicos y MIR y una Mesa de negociación del médico, pilares para la nueva ejecutiva

## REDACCION MEDICA. María Márquez. Murcia

El pasado viernes por la tarde, la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM) se reunía en asamblea para confirmar por consenso la elección de la única candidatura presentada para renovar la junta directiva, liderada por Albert Tomás (Metges de Catalunya) y Francisco Miralles (CESM Murcia) para los cargos de presidente y secretario general, respectivamente. Junto a ellos, se validaba a Tomás Toranzo (CESM Castilla-León) como vicesecretario, Gerardo Ferreras (CESM Andalucía) como vicepresidente, y Lorenzo Arracó (CESM Aragón) como tesorero. Las conclusiones de las tres ponencias presentadas en esa jornada serán "la hoja de ruta" de la nueva junta para los próximos cuatro años.



A la izquierda, traspaso simbólico de poderes entre Patricio Martínez y el nuevo secretario general, Francisco Miralles. A continuación, la nueva ejecutiva al completo: Lorenzo Arracó (izq); Tomás Toranzo; Albert Tomás; Francisco Miralles y Gerardo Ferreras (dcha).

Las conclusiones de las tres ponencias presentadas en este XI Congreso Nacional ('Sindicalismo profesional médico del siglo XXI', 'Desarrollo y competencia profesional' y 'El médico en el Sistema Nacional de Salud') han sido votadas por los más de los 200 asistentes a la cita murciana. El objetivo, que sirvan de hoja de ruta para la nueva ejecutiva. Entre las líneas a seguir, se encuentran la reivindicación de "la uniformidad" para condiciones laborales, retributivas y de reconocimiento profesional, dictada por el Consejo Interterritorial; la mejora de la situación laboral y salarial de los MIR; la creación de una Mesa específica de negociación para los médicos; una planificación "correcta" de la formación médica "en función de las necesidades futuras de profesionales"; y una mejora de los sistemas de valoración del desarrollo profesional.