

REITERA QUE SE MANTIENE EL EMPLEO

Montero abre un nuevo plazo para que los sindicatos hagan sus propuestas a los ajustes salariales

Ve “lógico” que los sanitarios rechacen el recorte salarial pero recuerda su obligatoriedad

Redacción Médica. Granada

La consejera de Salud y Bienestar Social, María Jesús Montero, ha recordado que en lo que se refiere a la relación con los sindicatos, que la Junta de Andalucía ha abierto un periodo y un plazo para que hagan sus propuestas y alternativas “a la forma en que cómo habíamos entendido que se podría aplicar ese recorte salarial”. Montero ha considerado este lunes “lógico” que los profesionales sanitarios de Andalucía rechacen el recorte salarial, pero ha recordado la “obligatoriedad” de las medidas, que son, según ha dicho, las “más progresistas” en todo el “abanico de posibilidades”, puesto que supondrán el mantenimiento del empleo.



M^a Jesús Montero.

En declaraciones a los periodistas en la Alhambra de Granada, donde ha presidido un acto homenaje a los donantes de órganos, la consejera ha incidido en que “todos tenemos que hacer un esfuerzo de comprensión en este sentido porque la situación de crisis económica obliga, y en nuestro caso por imperativo legal, a llegar a un objetivo de déficit, a un objetivo de estabilidad impuesto por el Gobierno de España”.

“Esto es importante decirlo, porque no compartíamos el objetivo que se le había puesto a Andalucía, pero como somos un gobierno obediente, que evidentemente no puede ser insumiso y que tiene que hacer valer el valor España, vamos a cumplir con nuestro objetivo de estabilidad y con los compromisos que en nuestro plan de reequilibrio le planteamos al Gobierno de la nación”, ha dicho la consejera.

Montero ha indicado que cumplir ese objetivo afectará “a todos los sectores económicos”, no solo a los empleados públicos, si bien ve “lógico” que a estos “no les haga gracia” que se le baje su sueldo cuando los salarios han estado congelados y ya han sufrido una disminución previa, “sobre todo cuando se trata de profesionales impecables que están desarrollando su trabajo con una especial dedicación y vocación”.

“Me parece lógico que se manifieste ese rechazo al recorte salarial y nuestra tarea, la de los políticos, es explicarle a todo el mundo la obligatoriedad en este momento de poner en marcha este tipo de medidas que son las medidas más progresistas en el abanico de posibilidades, porque de lo que se trata en nuestro caso, a diferencia de otras comunidades, es que no se despida a ningún trabajador, aunque eso implique que nos tengamos que ajustar todos”.

“Nuestra propuesta ha pasado por el sostenimiento del modelo público porque no era posible despedir a 10.000 trabajadores y mantener la oferta de calidad y excelencia, algo que tiene una parte negativa, de recorte salarial, y una parte positiva, que podemos mantener el empleo”, ha defendido.